



Beszállítói
MAGATARTÁSI KÓDEX

KAESER KOMPRESSOREN

Tartalomjegyzék

Bevezetés	03
1. Tartalmi követelmények	03
1.1 Megfelelőség és integritás	04
Törvények betartása	04
Korrupció- és vesztegetés elleni küzdelem	04
Tisztességes verseny, versenykorlátozó megállapodások és szellemi tulajdonjogok	04
Összeférhetetlenség	04
Pénzmosás, terrorizmus finanszírozása	04
Adatvédelem	04
Külkereskedelmi jog	04
A nyersanyagok és ásványi anyagok felelős beszerzése	04
1.2 Az emberi jogok elkötelezett védelme és munkafeltételek	05
A kényszermunka tilalma	05
A gyermekmunka tilalma	05
A hátrányos megkülönböztetés tilalma és a tisztességes munkakörülmények	05
Egyesülés szabadsága	05
Munkaidő és a munkavállalók javadalmazása	05
Munkahelyi egészségvédelem és biztonság	05
További emberi jogok	06
1.3 Környezet- és klímavédelmi kötelezettségek	06
2. A követelmények teljesítése	07
Az együttműködés alapelvei	07
Kockázatkezelési rendszerben való közreműködés	07
Panasztételi eljárás	07
Jogi következmények	07

Impresszum:

Kiadó: KAESER KOMPRESSOREN SE, 96450 Coburg, Németország, Carl-Kaesser-Str. 26
Tel. +49 (0)9561 640-0, Fax +49 (0)9561 640-130, www.kaeser.com

EU-adószám: DE 132460321
Cégbíróság: Coburg, HRB 5382

Bevezetés

A KAESER KOMPRESSOREN üzleti stratégiájának fontos összetevője a feddhetetlen, etikus és felelősségteljes magatartás.

A KAESER KOMPRESSOREN vállalati identitásának alapvető része a hatályos jogszabályoknak és egyéb előírásoknak, valamint az általánosan elfogadott erkölcsi, etikai és társadalmi normáknak való megfelelés.

Éppen ezért etikai értékek és elvek vezérelnek bennünket, különös tekintettel az integritás és a feddhetetlenség, valamint az emberi méltóság tiszteltetésének normájára, ahogyan azt az ENSZ Emberi Jogok Egyetemes Nyilatkozata, az OECD multinacionális vállalatokra vonatkozó iránymutatásai, a Nemzetközi Munkaügyi Szervezet (ILO) alapvető munkaügyi normái, valamint az ENSZ üzleti és emberi jogokra vonatkozó irányadó elvei meghatározzák.

Ugyanakkor a KAESER KOMPRESSOREN nemcsak alkalmazottaitól, hanem beszállítóitól is elvárja ezt a fajta felelősségteljes magatartást. A „beszállító” kifejezés magában foglalja a szolgáltatókat, a licencadókat és a licencjogosultakat, a közvetítő üzleti partnereket és más technológiai partnereket.

A beszállítók kötelesek betartani az összes vonatkozó jogszabályt, előírást és irányelvet, valamint a nemzetközi és iparági normákat, továbbá elfogadni a KAESER KOMPRESSOREN jelen Magatartási kódexében leírt elveket, és üzleti tevékenységük során eleget tenni ezeknek, és megfelelően érvényre juttatni őket saját ellátási láncuk mentén.

A Magatartási kódexnek való megfelelés ugyanakkor nem mentesíti a beszállítót a vonatkozó jogszabályokból vagy más magatartási kódexekből eredő további kötelezettségek teljesítése alól. Továbbá a Magatartási kódex figyelembe veszi az ellátási láncok átvilágításáról szóló német törvény (LkSG) követelményeit is. A jelen Magatartási kódex saját kockázatkezelési rendszerünk szerves részét képezi.

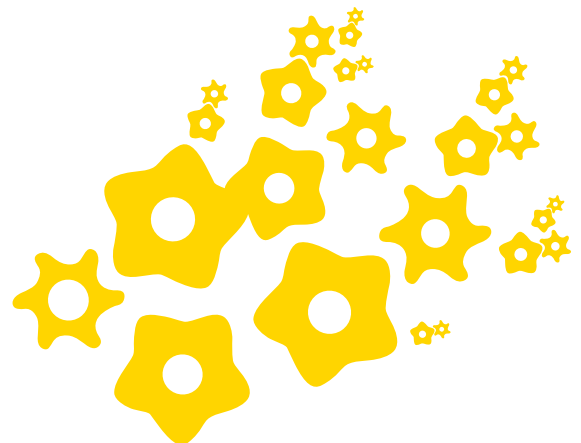
A jelen Magatartási kódex beszállítókra vonatkozó rendelkezései nem tekinthetők teljesnek, és nem helyettesítik a vonatkozó törvényi rendelkezéseket, illetve nem sértik azok érvényességét. Ehelyett a Magatartási kódex az adott teljesítéssel és/vagy szolgáltatással kapcsolatban alkalmazandó egyéb szerződéses rendelkezések mellett alkalmazandó.

A KAESER KOMPRESSOREN fenntartja a jogot, hogy szükség esetén módosítsa vagy kiegészítse a jelen beszállítói magatartási kódex követelményeit.

1. Tartalmi követelmények

A KAESER KOMPRESSOREN elvárja beszállítóitól, hogy betartsák és ne sértsék az alább meghatározott védelmi formákat. A beszállítók kötelezettséget vállalnak arra, hogy üzleti tevékenységük során védik ezeket a védendő értékeket, és eleget tesznek a jelen Magatartási kódex követelményeinek.

A beszállító ezennel kijelenti:





1.1 Megfelelőség és integritás

► Törvények betartása

- Betartja a hatályos jogrendszerek törvényeit és jogi előírásait.

► Fellépés a korrupcióval és a vesztegetéssel szemben

- A korrupció vagy a vesztegetés semmilyen formáját nem tolerálja, és nem vesz részt közvetlenül vagy közvetve benne, továbbá nem ajánl fel, ad vagy ígér előnyöket semmilyen állami vagy magánszektorbeli partnernek hivatalos cselekedetek befolyásolása vagy tisztességtelen előnyszerzés céljából.

► Tisztességes verseny, versenykorlátozó megállapodások és szellemi tulajdonjogok

- A nemzeti és nemzetközi versenyjogi szabályoknak megfelelően jár el, és nem vesz részt árrögzítésben, az ügyfelek vagy a piac felosztásában, piaci vagy ajánlati megállapodásokban.
- Tiszteletben tartja mások szellemi tulajdonjogait.

► Összeférhetetlenség

- Elkerül és/vagy nyilvánosságra hoz minden összeférhetetlenséget, mind a vállalaton belül, mind a KAESER KOMPRESSOREN vállalattal szemben, amely befolyásolhatja az üzleti kapcsolatokat, és az ilyen összeférhetetlenség látszatát is kerüli.

► Pénzmosás, terrorizmus finanszírozása

- Sem közvetlenül, sem közvetve nem támogatja a pénzmosást, sem a terrorizmus finanszírozását.

► Adatvédelem

- A személyes adatokat bizalmasan és felelősségteljesen kezeli.
- Tiszteletben tartja mindenki magánéletét, és biztosítja a személyes adatok hatékony védelmét, és azok kizárólag törvényes célokra történő felhasználását.

► Külkereskedelmi jog

- Betartja az összes vonatkozó vám- és exportellenőrzési előírást, beleértve a szankciókat, embargókat és más, a külkereskedelmet szabályozó kormányzati előírásokat vagy irányelveket.

► A nyersanyagok és ásványi anyagok felelősségteljes beszerzése

- Megfelelő intézkedéseket tesz annak megakadályozása érdekében, hogy a termékeiben konfliktusövezetektől és kockázatoknak kitett térségekből származó nyersanyagokat használjon fel, amelyek hozzájárulhatnak az emberi jogok megsértéséhez, a korrupcióhoz, a fegyveres csoportok finanszírozásához vagy hasonló negatív hatásokhoz.



1.2 Az emberi jogok védelmére és a munkakörülményekre vonatkozó kötelezettségek

A beszállítónak gondoskodnia kell minden nemzetközileg kinyilvánított emberi jog tiszteletben tartásáról azáltal, hogy elkerüli az emberi jogok megsértésének okozását és az abban való részvételt. Fokozott figyelmet fordít a kiszolgáltató csoportok emberi jogainak tiszteletben tartására.

► A kényszermunka tilalma

- Nem alkalmaz és nem működik közre szolgáltatást, rabszolgaságot, kényszer- vagy kötelező munkát, elnyomást, kizsákmányolást vagy emberkereskedelmet megvalósító helyzetekben.

► A gyermekmunka tilalma

- Nem foglalkoztat olyan alkalmazottakat, akik nem tudják igazolni a 15 éves minimális életkor betöltését (kivételes esetekben 14 év).
- Nem alkalmaz 18 évesnél fiatalabb munkavállalókat olyan munkára, amely káros hatással lehet az egészségre, a biztonságra vagy az erkölcsre.

► A hátrányos megkülönböztetés tilalma és emberhez méltó munkakörülmények

- Biztosítja alkalmazottai számára az egyenlő bánásmódot bőrszínre, fajra, etnikai hovatartozásra, nemzetiségre, társadalmi háttérre, bármilyen fogyatékosra, szexuális identitásra és irányultságra, politikai, ideológiai vagy vallási meggyőződésre, valamint családi állapotra, nemre vagy életkorra való tekintet nélkül, és előmozdítja az esélyegyenlőséget.
- Az egyenlő munkáért egyenlő bér elvnek megfelelően jár el.
- A munkavállalókkal szembeni nem megfelelő bánásmód, például pszichológiai és fizikai bántalmazás, szexuális zaklatás vagy más embertelen magatartás nem megengedett.

► Egyesülés szabadsága

- Elismeri a munkavállalók törvényben biztosított jogát a szakszervezetek alapítására, a meglévő szakszervezetekhez való csatlakozásra és a kollektív tárgyalásokban való részvételre.
- Nem részesíti előnyben és nem alkalmaz hátrányos megkülönböztetést a munkavállalói szervezetek vagy szakszervezetek tagjaival szemben.

► Munkaidő és a munkavállalók javadalmazása

- Világszerte betartja a munkaidőre vonatkozó előírásokat.
- Tisztességes bért fizet, és betartja az alkalmazandó javadalmazási és kompenzációs szabályokat.

► Munkahelyi egészségvédelem és biztonság

- A munkahelyi egészségvédelem és biztonság vonatkozó követelményeinek és nemzetközi normáinak megfelelően jár el, és biztosítja a biztonságos munkakörülményeket.
- Megfelelő munkahelyi egészségvédelmi és biztonsági irányítási rendszert hoz létre és alkalmaz.



► Egyéb emberi jogok

- A lehető legnagyobb mértékben csökkenti az olyan mérhető környeztkárosító hatásokat, mint a talaj-, levegő- vagy vízszennyezés, káros zajkibocsátás vagy túlzott vízfogyasztás, amelyek veszélyeztetik az élelmiszer-ellátást, az ivóvízhez való hozzáférést, a higiéniát vagy a személyes egészséget.
- Nem vesz részt a termőföld, az erdők és a vizek illegális pusztításában.
- Megvédi az egyének vagy egyének csoportjainak megélhetését.
- Megakadályozza a magán- és közbiztonsági erők visszaélészerű bevetését vagy alkalmazását.

1.3 Környezet- és klímavédelmi kötelezettségek

- A hatályos jogi követelményeknek és a környezetvédelemre vonatkozó nemzetközi normáknak megfelelően jár el.
- Minimalizálja a környezetszennyezést, és folyamatosan fokozza a környezetvédelem érdekében tett erőfeszítéseit.
- Megfelelő környezetvédelmi vezetési rendszert alakít ki és alkalmaz.
- Növeli az energiahatékonyságot, a lehető leghatékonyabban használja fel a megújuló energiaforrásokat, és a lehető legnagyobb mértékben csökkenti a vízfogyasztást.
- Csökkenti a keletkező hulladék mennyiségét, és gondoskodik annak megfelelő kezeléséről és ártalmatlanításáról.



2. A követelmények teljesítése

► Az együttműködés alapelvei

Beszállítóinktól elvárjuk, hogy azonosítsák az ellátási láncokon belül felmerülő kockázatokat, és megtegyék a megfelelő intézkedéseket. Jogsértés gyanúja esetén és a fokozott kockázatú ellátási láncok védelme érdekében a beszállító köteles haladéktalanul és szükség esetén rendszeresen tájékoztatni a KAESER KOMPRESSOREN vállalatot az azonosított jogsértésekről és kockázatokról, valamint a megtett intézkedésekről.

► Kockázatkezelési rendszerben való közreműködés

A beszállító lehetővé teszi számunkra, hogy szükség esetén auditok formájában ellenőrizzük ezen elvek betartását, vagy hogy mindkét fél által jóváhagyott harmadik féllel ellenőriztessük azokat, és hogy a szükséges mértékben közreműködjünk ebben.

A jelen Magatartási kódexben felsorolt tartalmi követelményeknek való megfelelést részben vagy egészben önértékelési kérdőív és szükség esetén kockázatalapú ellenőrzések segítségével monitorozzuk a beszállítók gyártóüzemeiben. A beszállító beleegyezik abba, hogy évente egyszer vagy meghatározott okból a magatartási kódexnek való megfelelés ellenőrzése céljából a beszállító telephelyén, rendes munkaidőben, ésszerű előzetes értesítést követően, az általunk felhatalmazott személyek közreműködésével ellenőrzéseket végezzünk. A beszállító alapos okból kifogást emelhet az egyes ellenőrzési intézkedések ellen, például ha az sértené a kötelező törvényi előírásokat.

Kérésre a beszállító illetékes alkalmazottaival részt vesz a KAESER KOMPRESSOREN által szervezett, ingyenes képzéseken, amelyek a védendő értékek megsértésének megelőzését szolgálják.

► Panasztételi eljárás

A beszállító köteles jelenteni a jelen Magatartási kódex minden megsértését. Az emberi jogokkal vagy a környezetvédelemmel kapcsolatos kockázatokat és/vagy jogsértéseket a <https://kaeser.com/int-en/company/compliance> címen is be lehet jelenteni.

A beszállító a tőlünk kapott, a hozzáférhetőségre, a felelősségre és a panasz eljárás lefolytatására vonatkozó információkat megfelelő módon továbbítja a munkavállalóinak és az ellátási lánc további szereplőinek.

► Jogi következmények

Ha a jelen Magatartási kódex rendelkezéseinek megsértését észleljük, azonnal értesítjük a beszállítót, és ésszerű határidőt szabunk arra vonatkozóan, hogy magatartása újra összhangba kerüljön a jelen Magatartási kódex előírásaival. Ha az ellenintézkedés belátható időn belül nem lehetséges, a beszállítónak haladéktalanul értesítenie kell minket, és velünk közösen ki kell dolgoznia és végre kell hajtania egy ütemterven alapuló stratégiát a jogsértés megszüntetése vagy minimalizálása érdekében. Fenntartjuk a jogot arra, hogy ezen időszak alatt ideiglenesen felfüggeszünk az üzleti kapcsolatot.

Ha a türelmi idő eredménytelenül telik el, vagy ha a koncepcióban foglalt intézkedések végrehajtása a határidő lejárta után sem orvosolja a helyzetet, és enyhébb eszközök nem állnak rendelkezésre, megszakítjuk az üzleti kapcsolatot.

Ez nem érinti a KAESER KOMPRESSOREN egyéb szerződéses vagy törvényes jogait és követeléseit.





W

KAESER KOMPRESSOREN SE

96410 Coburg – Postafiók 2143 – Németország – Telefon 09561 640-0 – Fax 09561 640-130
www.kaeser.com - E-mail: einkauf@kaeser.com